

Desenvolvimento e status da Pesquisa sobre os Processos Imigratórios



Sobre a **Pesquisa dos Processos Imigratórios**

A EMDOC operará 02 pesquisas:

- 1. Avaliação do processo de obtenção de autorizações de trabalho; e**
- 2. Atratividade de mão de obra especializada estrangeira.**

Status e Material da **Pesquisa dos Processos Imigratórios**

- Pesquisa iniciada em **22/04/2014**
- **638** empresas já receberam o convite para contribuir com a pesquisa
- **92** questionários já foram respondidos
- Expectativa é entrevistar cerca de **700** empresas até o final de junho/2014
- Relatório final será entregue para SAE na segunda quinzena de **julho/2014**

Layout da Pesquisa dos Processos Imigratórios

E-mail marketing da pesquisa:



The email marketing layout features the EMDOC logo at the top center with the tagline "Mobilidade superando fronteiras". Below the logo, the title "Pesquisa Inédita de Imigração Profissional - Análise dos procedimentos atuais" is displayed in red. A short introductory paragraph follows, stating that EMDOC, a specialized Brazilian immigration consultancy, invites companies to participate in a major research project on current immigration procedures, commissioned by the Brazilian government. A red call-to-action bar asks for the recipient's opinion to help update and improve immigration legislation in Brazil. The layout includes three images: an airplane flying over a skyscraper, a globe on a stand, and a hand holding a passport. A final red call-to-action bar provides a link to access the research, along with login credentials (client: cliente, password: quest@2013) and browser recommendations (Chrome 33+ and Firefox 27+).

 **EMDOC**
Mobilidade superando fronteiras

Pesquisa Inédita de Imigração Profissional - Análise dos procedimentos atuais

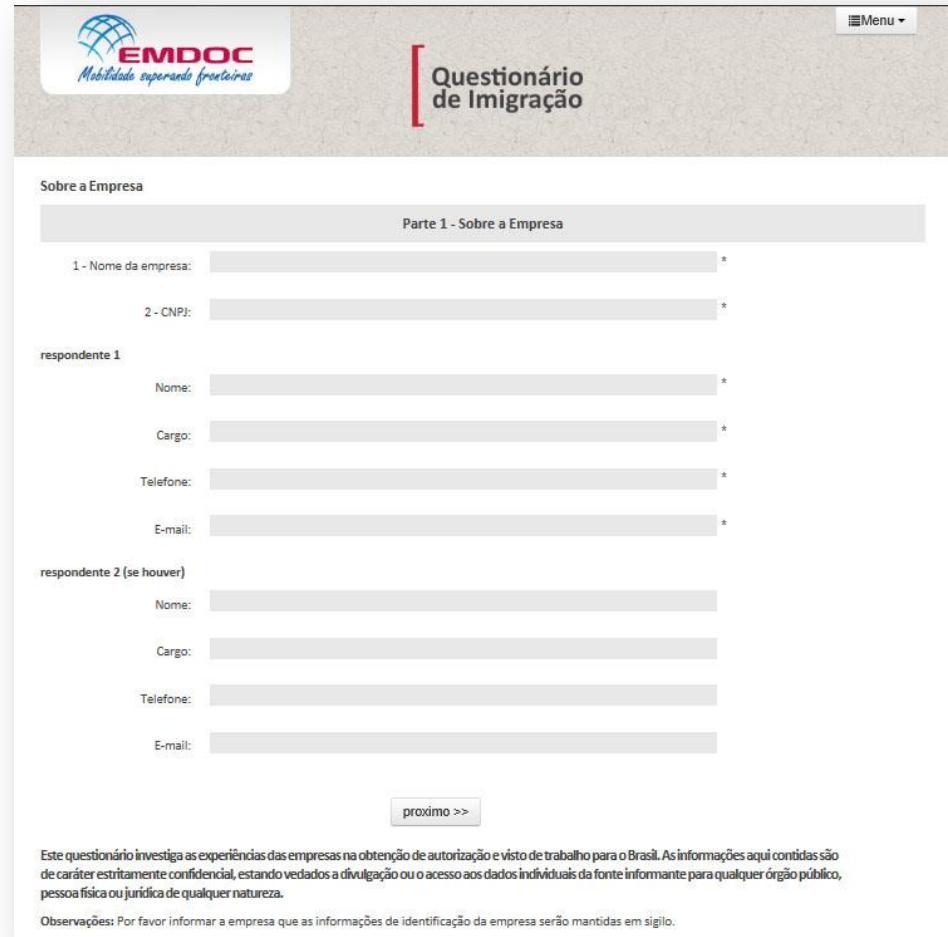
A EMDOC, consultoria brasileira especializada em imigração, convida sua empresa a participar da maior pesquisa sobre imigração da atualidade, idealizada pelo governo brasileiro.

Sua opinião é muito importante para a atualização e melhoria da legislação imigratória no Brasil.

Clique [aqui](#) para acessar a pesquisa.
Login: cliente Senha: quest@2013
Navegadores de internet sugeridos para melhor performance da pesquisa:
Chrome (a partir da versão 33) e Firefox (a partir da versão 27).

Layout da Pesquisa dos Processos Imigratórios

Página de identificação



The screenshot shows the 'Questionário de Imigração' (Immigration Questionnaire) interface. At the top left is the EMDOC logo with the tagline 'Mobilidade superando fronteiras'. At the top right is a 'Menu' dropdown. The main title is 'Questionário de Imigração'. Below this is the section 'Sobre a Empresa' (About the Company), specifically 'Parte 1 - Sobre a Empresa'. The form contains the following fields:

- 1 - Nome da empresa: *
- 2 - CNPJ: *
- respondente 1
 - Nome: *
 - Cargo: *
 - Telefone: *
 - E-mail: *
- respondente 2 (se houver)
 - Nome: *
 - Cargo: *
 - Telefone: *
 - E-mail: *

At the bottom of the form is a 'próximo >>' button. Below the form, there is a disclaimer: 'Este questionário investiga as experiências das empresas na obtenção de autorização e visto de trabalho para o Brasil. As informações aqui contidas são de caráter estritamente confidencial, estando vedados a divulgação ou o acesso aos dados individuais da fonte informante para qualquer órgão público, pessoa física ou jurídica de qualquer natureza.' and a note: 'Observações: Por favor informar a empresa que as informações de identificação da empresa serão mantidas em sigilo.'

Layout da Pesquisa dos Processos Imigratórios

Parte do Questionário



EMDOC
Mobilidade superando fronteiras

Menu ▾

Questionário de Imigração

Parte 2 - Utilização de trabalhadores estrangeiros

(1) Qual é o número total de trabalhadores na sua empresa no Brasil ?

a. Até 250	b. De 251 a 750	c. De 751 a 1000	d. De 1001 a 2000	e. Mais de 2001
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

(2) Qual é o número atual de trabalhadores estrangeiros, incluindo trabalhadores sem vínculo empregatício, na sua empresa no Brasil?

a. Nenhum	b. De 1 a 10	c. De 11 a 50	d. De 51 a 100	e. Mais de 100
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

(3) Por que sua empresa utiliza trabalhadores estrangeiros?
*Uma ou mais respostas possíveis

a. Treinamento de trabalhadores brasileiros	<input type="checkbox"/>
b. Políticas de intercâmbio de trabalhadores nos países em que opera	<input type="checkbox"/>
c. Transferência de tecnologia	<input type="checkbox"/>
d. Cultura organizacional	<input type="checkbox"/>
e. Necessidade de trabalhadores em setores de alta complexidade	<input type="checkbox"/>
f. Falta de trabalhadores qualificados no Brasil	<input type="checkbox"/>
g. Menor custo do trabalho	<input type="checkbox"/>

Layout da Pesquisa dos Processos Imigratórios

Parte do Questionário

h. Alto custo para qualificar o trabalhador brasileiro		
i. Tempo elevado para qualificar mão de obra nacional		
j. Falta de centros de treinamento e qualificação de mão de obra no Brasil		
k. Outro, quais?		
<input type="checkbox"/>		
<input type="button" value="proximo >>"/>		
Parte 3 - Dificuldade para contratação de trabalhadores estrangeiros		
(4) A sua empresa já deixou de utilizar mão de obra estrangeira por conta das dificuldades do processo?		
Nunca	Algumas vezes	Com frequência
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(5) Em relação aos procedimentos para contratação de trabalhador estrangeiro, qual deve ser a prioridade para simplificação?		
*Até três respostas possíveis		
a. Reduzir número de documentos solicitados ao trabalhador e à empresa		
b. Reduzir o número de relatórios necessários (como plano de treinamento, justificativas para contratação e outros)		
c. Reduzir etapas desnecessárias		
d. Reduzir a duração do processo		
e. Informatizar os procedimentos		

Layout da Pesquisa dos Processos Imigratórios

Finalização do Questionário



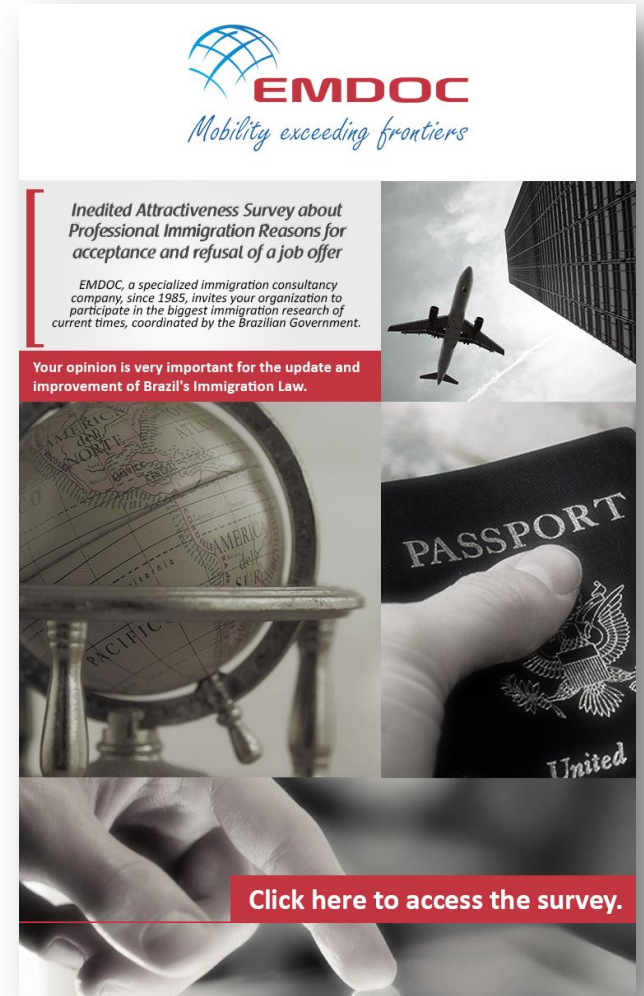
The screenshot shows the final confirmation screen of the EMDOC questionnaire. At the top left is the EMDOC logo with the tagline 'Mobilidade superando fronteiras'. At the top right is a 'Menu' button. The main content area has a light brown background and contains the following text: 'Obrigado por responder este questionário.' followed by 'Todas as etapas foram respondidas com sucesso!' in green. Below this, it states 'Este questionário gerou o protocolo: RN99-2014-8'. A question 'o que deseja fazer a seguir?' is followed by three buttons: 'responder novo questionário', 'responder outra RN', and 'encerrar sua sessão'.

Status e Material da Pesquisa de Atratividade

- Pesquisa será iniciada em **02/06/2014**
- **300** empresas sediadas no exterior com investimento e fluxo imigratório profissional para o Brasil receberão o convite
- Relatório final será entregue para SAE na segunda quinzena de **julho/2014**

Layout da Pesquisa de Atratividade

E-mail marketing da pesquisa:



The email marketing layout features the EMDOC logo at the top with the tagline "Mobility exceeding frontiers". The main content is divided into several sections: a title "Inedited Attractiveness Survey about Professional Immigration Reasons for acceptance and refusal of a job offer", a descriptive paragraph about EMDOC's history and mission, a call to action "Your opinion is very important for the update and improvement of Brazil's Immigration Law.", a globe image, a passport image, and a hand pointing to a survey link.

EMDOC
Mobility exceeding frontiers

Inedited Attractiveness Survey about Professional Immigration Reasons for acceptance and refusal of a job offer

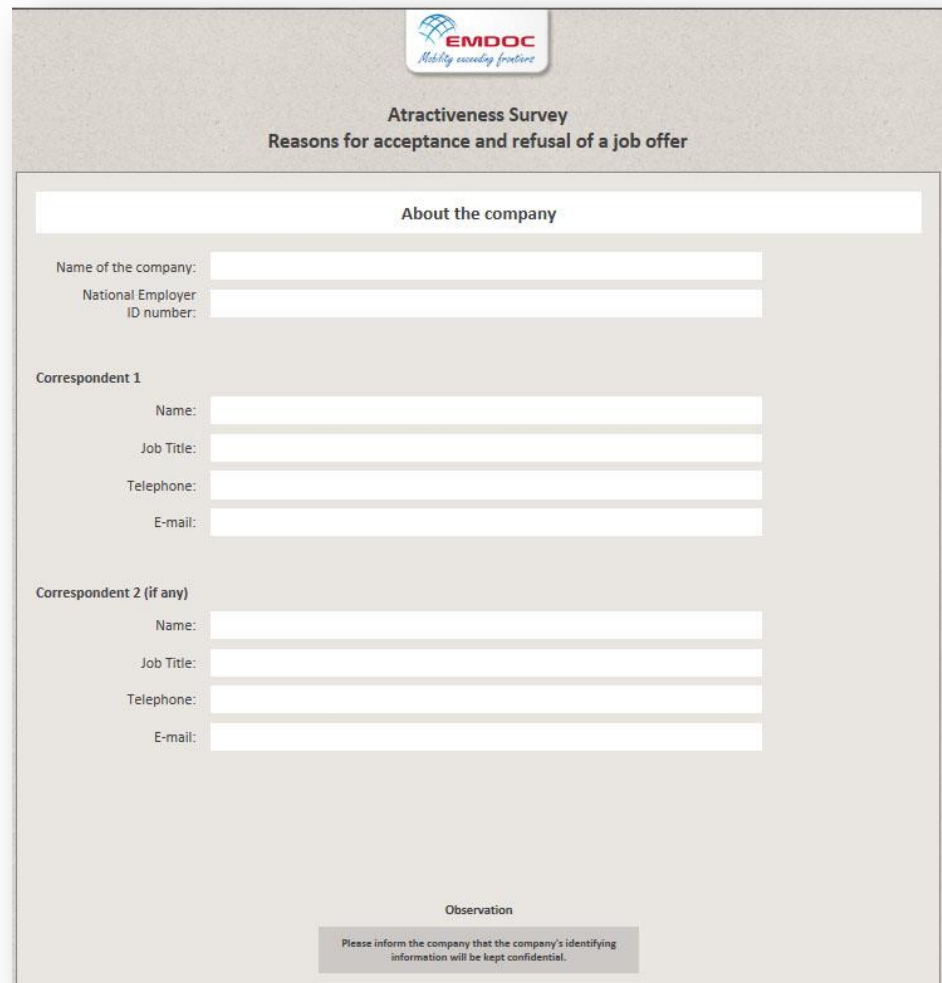
EMDOC, a specialized immigration consultancy company, since 1985, invites your organization to participate in the biggest immigration research of current times, coordinated by the Brazilian Government.

Your opinion is very important for the update and improvement of Brazil's Immigration Law.

Click here to access the survey.

Layout da Pesquisa de Atratividade

Página de identificação

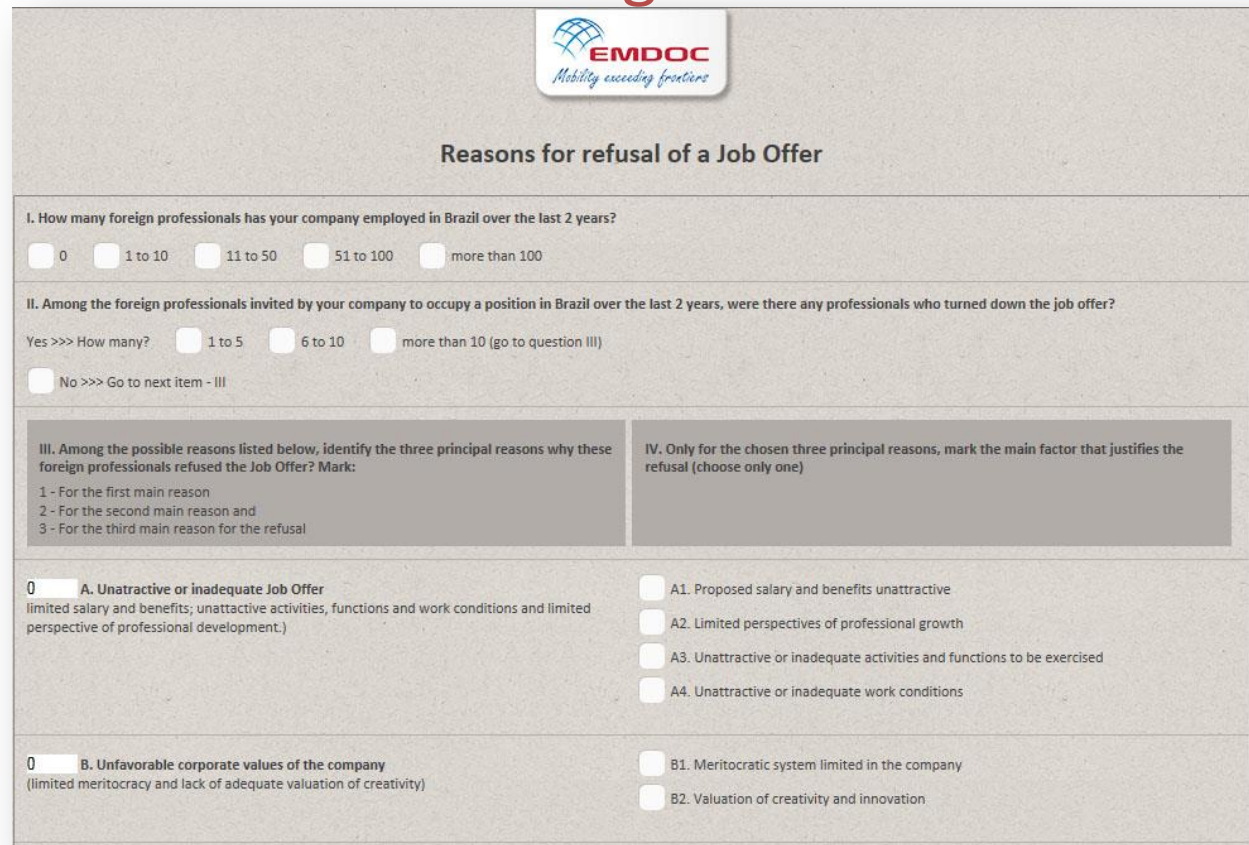


The screenshot shows a survey form titled "Atractiveness Survey" with the subtitle "Reasons for acceptance and refusal of a job offer". The form is divided into several sections:

- About the company:** Includes fields for "Name of the company:", "National Employer ID number:", and "E-mail:".
- Correspondent 1:** Includes fields for "Name:", "Job Title:", "Telephone:", and "E-mail:".
- Correspondent 2 (if any):** Includes fields for "Name:", "Job Title:", "Telephone:", and "E-mail:".
- Observation:** A section at the bottom with a text area and a note: "Please inform the company that the company's identifying information will be kept confidential."

Layout da Pesquisa dos Processos Imigratórios

Parte do Questionário



Reasons for refusal of a Job Offer

I. How many foreign professionals has your company employed in Brazil over the last 2 years?

0 1 to 10 11 to 50 51 to 100 more than 100

II. Among the foreign professionals invited by your company to occupy a position in Brazil over the last 2 years, were there any professionals who turned down the job offer?

Yes >>> How many? 1 to 5 6 to 10 more than 10 (go to question III)

No >>> Go to next item - III

III. Among the possible reasons listed below, identify the three principal reasons why these foreign professionals refused the Job Offer? Mark:

1 - For the first main reason
2 - For the second main reason and
3 - For the third main reason for the refusal

IV. Only for the chosen three principal reasons, mark the main factor that justifies the refusal (choose only one)

A. Unattractive or inadequate Job Offer
(limited salary and benefits; unattractive activities, functions and work conditions and limited perspective of professional development.)

A1. Proposed salary and benefits unattractive
 A2. Limited perspectives of professional growth
 A3. Unattractive or inadequate activities and functions to be exercised
 A4. Unattractive or inadequate work conditions

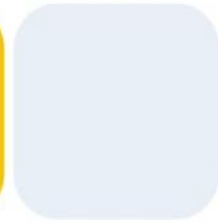
B. Unfavorable corporate values of the company
(limited meritocracy and lack of adequate valuation of creativity)

B1. Meritocratic system limited in the company
 B2. Valuation of creativity and innovation

Layout da Pesquisa dos Processos Imigratórios

Parte do Questionário

<p><input type="checkbox"/> C. Restrictions on consumption possibilities (high costs of living, unfavorable exchange rate, difficulty of access to imported goods and limited access to or unfavorable conditions for credit and high taxes and costs)</p>	<p><input type="checkbox"/> C1. High costs of living (rent, fuel, food etc.)</p> <p><input type="checkbox"/> C2. Unfavorable exchange rate</p> <p><input type="checkbox"/> C3. Difficulty of access to imported goods</p> <p><input type="checkbox"/> C4. Difficulty to access credit and high interest rate</p> <p><input type="checkbox"/> C5. High taxes and costs</p>
<p><input type="checkbox"/> D. Limited availability and limited quality of public services (education, health care, infrastructure, public safety)</p>	<p><input type="checkbox"/> D1. Limited access to and low quality of healthcare</p> <p><input type="checkbox"/> D2. Low quality of education</p> <p><input type="checkbox"/> D3. Services of water, sanitation and energy of low quality</p> <p><input type="checkbox"/> D4. High displacement time in the cities; low quality of public transport</p> <p><input type="checkbox"/> D5. Slow, precarious and unpredictable Judicial System</p> <p><input type="checkbox"/> D6. Limited quality and availability of public safety services</p> <p><input type="checkbox"/> D7. Excessive bureaucracy in obtainment of documents, licenses etc.</p>
<p><input type="checkbox"/> E. Limited opportunities for entertainment and scarce supply of cultural events (scarce or unattractive cultural events; inadequate culinary)</p>	<p><input type="checkbox"/> E1. Limited opportunities for entertainment (cinema, theatre etc.)</p> <p><input type="checkbox"/> E2. Limited offer of cultural events (museums, festivals, opera etc.)</p> <p><input type="checkbox"/> E3. National celebrations and festivities scarce or unattractive</p> <p><input type="checkbox"/> E4. Inadequate culinary, small variation or low quality</p>
<p><input type="checkbox"/> F. Political instability or limited opportunities for active participation in society (lack of freedom of speech, difficulties with formation of and participation in groups and associations, disrespect of political and civil rights)</p>	<p><input type="checkbox"/> F1. Political instability or ineffectiveness of government</p> <p><input type="checkbox"/> F2. Lack of respect for civil rights</p> <p><input type="checkbox"/> F3. Limited political rights</p> <p><input type="checkbox"/> F4. Limitations with respect to formation of or participation in groups or associations</p> <p><input type="checkbox"/> F5. Restrictions on freedom of speech</p>



Obrigado pela atenção.

Fabiano Kawai

fabiano.kawai@emdoc.com

Tel.: (11) 3405-7841

Contato sobre pesquisa:

pesquisa@emdoc.com